**관계 맺기에 대한 제안사항**

**첫째 주**

리더십 혁신 팀 (LIT) 프로세스를 교회가 이해하고 참여하도록 장려해주셔서 감사합니다. 리더십 혁신 팀원인 여러분은 미국장로교 내 인플루언서입니다. LIT 프로세스에 대한 여러분의 생각과 경험을 여러분이 영향을 줄 수 있는 사람들과 나누시길 바랍니다. 여러분의 헌신은 비전 프로세스과 대해 교회와 의사소통하는데 있어서 중요합니다.

다음 4 주간, 여러분 공동체 구성원들과 대화하고 교류하기를 바랍니다.

서로 관계를 맺을 수 있는 방법들이 아래에 열거되어 있습니다. 이 자료들을 자유롭게 사용하시고 또 여러분의 것으로 만들어 사용하세요. LIT의 다른 인원들과 직접 연락해서 서로 같이 만들 수도 있습니다.

여러분은 혼자가 아님을 기억해 주세요. 여러분을 돕기 위해 여기 있습니다. 질문이 있으시면 데비 가디너에게 연락하세요.

가치는 기관과 구조가 세워지는 토대를 형성합니다. 미국장로교 선교국의 미래를 보장할 가치를 확인하기 위해, 이번 주 여러분은 공동체 구성원들과 다음의 질문에 대해 논의해 보시길 바랍니다: **어떤 가치가 우리의 프로세스를 이끌어야 하는가?**

제안 사항:

* **대화의 장을 만드세요**: 리더십 혁신 팀원을 위한 이 [파워포인트 자료](https://www.presbyterianmission.org/wp-content/uploads/LIT-Members-Presentation-with-script.docx)와 관련 [설명 자료](https://www.presbyterianmission.org/wp-content/uploads/LIT-Members-Presentation-with-script.docx)를 당회, 교회, 노회의 온라인, 현장 모임에서 활용하세요. 아니면 페이스북이나 줌을 통해 *실시간* 행사를 진행하세요. 도움이 필요하시면 저희에게 알려주세요. 여러분의 청중을 위한 메시지는 약간 다르기 때문에, LIT 직원들은 이 [파워포인트](https://www.presbyterianmission.org/wp-content/uploads/LIT-Staff-PowerPoint.pptx)와 [설명 자료](https://www.presbyterianmission.org/wp-content/uploads/LIT-Staff-Presentation-with-Script.docx)를 활용하시길 바랍니다.
* **소셜미디어에 글을 올리세요:** 페이스북, 트위터, 인스타그램을 적극적으로 활용하고 계시면, 저희가 제안하는 소셜미디어 포스트들을 공유하거나 [add link] 직접 글을 쓰셔서 포스팅하세요. 일주일에 한 번 포스팅하기를 권합니다.
* **블로그:** 리더십 혁신 팀원들을 위해 특별히 만들어 놓은 [link to pdf about blogging] 이 블로그에 여러분의 생각과 경험을 나눠주세요. 리더십 혁신 팀원 한 사람당 적어도 한 번은 글을 포스팅해주세요. 원하시면 더 올려도 됩니다.
* **기고문을 써주세요:** 의견을 담은 긴 글을 써주시면, 온라인 미디어에 발표해드립니다. 데비 가디너에게 제출하면 됩니다.

여러분 공동체 구성원으로부터 의견을 듣길 원합니다. 이는 LIT의 일을 알리는데 사용할 수 있습니다. 여기에 여러분의 의견을 제출해 주세요. [link to the survey pdf]

관계 맺기 주간이 여러분께 자연스럽고 편하게 느껴지기를 바랍니다. 여기에 제안된 자료들은 단지 제안 사항일 뿐입니다. 여러분 자신의 스타일에 맞게 변형시켜도 됩니다.

이 중요한 정보를 교단에 적극적으로 알려 주셔서 감사합니다.