**관계 맺기에 대한 제안사항**

**첫째 주**

리더십 혁신 팀 (LIT) 프로세스를 교회가 이해하고 참여하도록 장려해주셔서 감사합니다. 리더십 혁신 팀원인 여러분은 미국장로교 내 인플루언서입니다. LIT 프로세스에 대한 여러분의 생각과 경험을 여러분이 영향을 줄 수 있는 사람들과 나누시길 바랍니다. 여러분의 헌신은 비전 프로세스과 대해 교회와 의사소통하는데 있어서 중요합니다.

다음 4 주간, 여러분 공동체 구성원들과 대화하고 교류하기를 바랍니다.

서로 관계를 맺을 수 있는 방법들이 아래에 열거되어 있습니다. 이 자료들을 자유롭게 사용하시고 또 여러분의 것으로 만들어 사용하세요. LIT의 다른 인원들과 직접 연락해서 서로 같이 만들 수도 있습니다.

여러분은 혼자가 아님을 기억해 주세요. 여러분을 돕기 위해 여기 있습니다. 질문이 있으시면 [데비 가디너](mailto:debbie.gardiner@pcusa.org)에게 연락하세요.

가치는 기관과 구조가 세워지는 토대를 형성합니다. 미국장로교 선교국의 미래를 보장할 가치를 확인하기 위해, 이번 주 여러분은 공동체 구성원들과 다음의 질문에 대해 논의해 보시길 바랍니다: **어떤 가치가 우리의 프로세스를 이끌어야 하는가?**

제안 사항:

* **대화의 장을 만드세요**: 리더십 혁신 팀원을 위한 이 [파워포인트 자료](https://www.presbyterianmission.org/wp-content/uploads/LIT-Members-Presentation-with-script.docx)와 관련 [설명 자료](https://www.presbyterianmission.org/wp-content/uploads/LIT-Members-Presentation-with-script.docx)를 당회, 교회, 노회의 온라인, 현장 모임에서 활용하세요. 아니면 페이스북이나 줌을 통해 *실시간* 행사를 진행하세요. 도움이 필요하시면 저희에게 알려주세요. 여러분의 청중을 위한 메시지는 약간 다르기 때문에, LIT 직원들은 이 [파워포인트](https://www.presbyterianmission.org/wp-content/uploads/LIT-Staff-PowerPoint.pptx)와 [설명 자료](https://www.presbyterianmission.org/wp-content/uploads/LIT-Staff-Presentation-with-Script.docx)를 활용하시길 바랍니다.
* **소셜미디어에 글을 올리세요:** 페이스북, 트위터, 인스타그램을 적극적으로 활용하고 계시면, 저희가 제안하는 소셜미디어 포스트들을 공유하거나 [add link] 직접 글을 쓰셔서 포스팅하세요. 일주일에 한 번 포스팅하기를 권합니다.
* **블로그:** 리더십 혁신 팀원들을 위해 특별히 만들어 놓은 [link to pdf about blogging] 이 블로그에 여러분의 생각과 경험을 나눠주세요. 리더십 혁신 팀원 한 사람당 적어도 한 번은 글을 포스팅해주세요. 원하시면 더 올려도 됩니다.
* **기고문을 써주세요:** 의견을 담은 긴 글을 써주시면, 온라인 미디어에 발표해드립니다. 데비 가디너에게 제출하면 됩니다.

여러분 공동체 구성원으로부터 의견을 듣길 원합니다. 이는 LIT의 일을 알리는데 사용할 수 있습니다. 여기에 여러분의 의견을 제출해 주세요. [link to the survey pdf]

관계 맺기 주간이 여러분께 자연스럽고 편하게 느껴지기를 바랍니다. 여기에 제안된 자료들은 단지 제안 사항일 뿐입니다. 여러분 자신의 스타일에 맞게 변형시켜도 됩니다.

이 중요한 정보를 교단에 적극적으로 알려 주셔서 감사합니다.